

FlexService

Release notes – 5.0.2451.3



DATUM

3 januari 2025



DOCUMENT OWNER

HelloFlex Product Management



VERSIE DOCUMENT

R2

Belangrijkste wijzigingen

1. **Inhoudingen voor huisvesting**
 - Vanaf 2025 volgens lid 4c van de CAO voor Uitzendkrachten met beperking van het verrekenen van een negatieve rekening courant (RC)
 - Hernoeming van bestaande instelling in FlexAdministrator
 - Nieuwe instelling in de module Bureau met drie opties:
 - Netto inhouding niet berekenen.
 - Netto inhouding berekenen.
 - Netto inhouding berekenen volgens CAO 2024
2. **Oplossing voor het correct verwerken van declaraties vanuit de feestdagbepaling**
3. **Correcte berekening van de nacalculatorische kostprijs bij de zwaarwerkregeling van bpf BOUW**
4. **Voorziening voor sociale lasten over toekomstig uit te betalen vakantiegeld**
5. **Berekening van de premies voor bpf BOUW**
 - op basis van het aantal premiedagen 2025
6. **Toevoeging van rekencijfers voor 2025**
 - inclusief percentages, franchises en maximum premielonen

Inhoudsopgave

Belangrijkste wijzigingen	1
Inhoudingen voor huisvesting zijn per 2025 volgens lid 4c van de CAO voor	
Uitzendkrachten.....	3
Je kunt weer gemakkelijk voldoen aan de uitbetaling van feestdagen bij uurverloning. ...	4
Ook in 2025... ..	4
...wordt de nacalculatorische kostprijs bij toepassing van bpf BOUW juist berekend.....	4
...voorzie je de juiste kosten voor de sociale lasten voor vakantiegeld wat in de toekomst uitbetaald zal worden.	4
...bereken je de juiste premie voor bpf BOUW op basis van het aantal premiedagen.	5
...voer je een correcte salarisadministratie met de rekencijfers die gelden voor 2025.	5

Inhoudingen voor huisvesting zijn per 2025 volgens lid 4c van de CAO voor Uitzendkrachten.

Met ingang van 1 januari 2025 is in de CAO voor Uitzendkrachten lid 4 van artikel 36 vervangen door de sectie "In rekening brengen huisvestingskosten". Hierin is een prijs-kwaliteitsysteem (PKS) opgenomen. Het PKS bepaalt aan de hand van kwaliteitsnormen de maximale in rekening te brengen totale kosten voor de huisvesting. Dit vastgestelde bedrag wordt in HelloFlex of FlexService geregistreerd op de manier hoe je gewend bent dit te doen. Er is dus geen aanvullende functionaliteit voor het vaststellen van het bedrag wat maximaal in rekening gebracht mag worden voor de huisvesting.

Naast het PKS is er een beperking van het verrekenen van een negatieve rekening courant (RC) afgesproken. Hiervoor is wel aanvullende functionaliteit beschikbaar vanaf deze versie.

De bestaande instelling "Cafetarieregeling netto uitruil berekenen" in de FlexAdministrator wordt hernoemd naar " Cafetarieregeling netto uitruil berekenen (t/m 2024)" en werkt tot en met verwerkingsjaar 2024. Deze wordt per verwerkingsjaar 2025 vervangen door een nieuwe instelling genaamd "Cafetarieregeling netto uitruil berekenen" in de module Bureau in FlexService, met drie opties:

- a) Netto inhouding niet berekenen
- b) Netto inhouding berekenen
- c) Netto inhouding berekenen volgens CAO 2024

Bij de migratie naar versie 5.0.2451.3 bepalen we de instelling voor alle werkmaatschappijen als volgt:

- a) Als deze instelling op "Netto inhouding berekenen" stond in de FlexAdministrator
 - dan staat de instelling op "Netto inhouding berekenen volgens CAO 2024" bij de werkmaatschappijen
- b) Als deze instelling op "Netto inhouding niet berekenen" stond in de FlexAdministrator
 - dan staat de instelling op "Netto inhouding niet berekenen" bij de werkmaatschappijen

Als je een nieuwe werkmaatschappij aanmaakt, dan wordt deze instelling standaard ingesteld op "Netto inhouding berekenen volgens CAO 2024". Je kunt deze instelling per bureau aanpassen. De nieuwe instelling is alleen van toepassing als er een ModelMatrix voor het betreffende bureau is ingesteld en is pas in gebruik vanaf verwerkingsjaar 2025. Alle wijzigingen van deze instelling worden bijgehouden in de AuditTrail.

Als je de verloning uitvoert vanaf verwerkingsjaar 2025 en de instelling staat op:

- a) Netto inhouding niet berekenen
 - dan wordt de netto inhouding niet berekend. Er wordt dan ook niets ingehouden. Dit werkt in 2025 zoals je gewend was in 2024 en eerder.
- b) Netto inhouding berekenen
 - dan wordt de netto inhouding wel berekend. Dit werkt in 2025 zoals je gewend was in 2024 en eerder. Verrekeningen van "te verrekenen huisvesting" vind dan ook buiten het 4-weken tijdvak plaats.
- c) Netto inhouding berekenen volgens CAO 2024
 - dan wordt de netto inhouding wel berekend. Het verrekenen van "te verrekenen huisvesting" vindt dan alleen plaats binnen het 4-weken tijdvak waarin de gewerkte week valt. Correcties en declaraties worden op basis van de gewerkte week in het betreffend 4-weken tijdvak opgenomen.

We zien de behoefte om jou en jouw kandidaten inzicht te geven in de rekening-courant voor huisvesting. We werken hier momenteel aan. We zullen je informeren als er meer bekend is.

Je kunt weer gemakkelijk voldoen aan de uitbetaling van feestdagen bij uurverloning.

Bij declaraties die werden aangemaakt vanuit de module Proces → tab Feestdagbepaling werd het aantal uren totaal niet juist ingevuld. Hierdoor konden deze uren niet uitbetaald worden omdat de declaratie niet juist verwerkt kon worden. Dit hebben we opgelost zodat je de declaraties die zijn aangemaakt vanuit de feestdagbepaling correct kunt verwerken.

Ook in 2025...

...wordt de nacalculatorische kostprijs bij toepassing van bpf BOUW juist berekend.

De berekende premie voor de zwaarwerkregeling is onderdeel van de nacalculatorische kostprijs. De component "bpf bouw zwaarwerkregeling" is daarom toegevoegd aan de grondslag van de nacalculatorische kostprijs.

...voorzie je de juiste kosten voor de sociale lasten voor vakantiegeld wat in de toekomst uitbetaald zal worden.

Over de nieuwe "voorziening vakantiegeld over reserveringen in tijd" dient ook een voorziening getroffen te worden voor de sociale lasten over dit vakantiegeld wat in de toekomst uitbetaald zal worden. Om die reden is de deze component toegevoegd aan de grondslag van de component "voorziening sociale lasten vd/vg/kv/fd/TvT".

...bereken je de juiste premie voor bpf BOUW op basis van het aantal premiedagen.

Bij de berekening van de pensioenpremie voor BPF Bouw is het aantal werkdagen per jaar van belang. Dit aantal dagen wordt doorgegeven met de algemene premiegegevens. Het aantal werkdagen zijn voor 2025 (per 30-12-2024) ingesteld op 261 premiedagen.

...voer je een correcte salarisadministratie met de rekencijfers die gelden voor 2025.

De rekencijfers voor 2025 zijn toegevoegd in FlexService. Deze 'vaste waarden' bestaan uit percentages, franchises en maximum premielonen die met behulp van de ModelAdministrator in de componentmodellen wordt gezet. De componentmodellen voor 2025 worden tijdens de migratie naar deze versie ook voor je bijgewerkt. Controleer uitvoerig of de componentmodellen voor 2025 de juiste waarden hebben voordat het jaarwerk doorgevoerd wordt. Heb je het jaarwerk aan ons uitbesteed? Dan zal de consultant jou voorzien van de te controleren gegevens.

De volgende vaste waarden zijn ingesteld:

Componentnaam	LoonkolomNr	Par1	Par2	Par3	Par6
premie ww hoog	452	7,74	0	75864	7,74
premie ww laag	451	2,74	0	75864	2,74
premie aof hoog	503	7,64	0	75864	7,64
premie aof laag	502	6,28	0	75864	6,28
premie kinderopvangopslag	400	0,5	0	75864	0,5
werkgeversbijdrage zvw	158	6,51	0	75864	6,51
werknemersbijdrage zvw	157	5,26	0	75864	5,26
extra werkgeversbijdrage zvw	159	0	0	75864	0
compensatie paww wg	525	0,1	0	75864	0,1
premie paww wn	522	0,1	0	75864	0,1

Componentnaam	LoonkolomNr	Par1	Par5	Par6
reservering vakantiedagen	13	10,92	8,74	10,92
reservering vakantiedagen periodeverloning	277	10,92	8,74	10,92
reservering bovenwettelijke vakantiedagen	253	2,18		2,18
reservering vakantiegeld	17	8,33		8,33
reservering kort verzuim individueel	15	0,6		0,6
voorziening kort verzuim collectief	16	0,6		0,6
voorziening feestdagen collectief	14	3,06		3,06
reservering feestdagen individueel	139	3,06		3,06
sociaal fonds	241	0,2		0,2
voorziening scholingsfonds	45	1,02		1,02

Componentnaam	LoonkolomNr	Par1	Par2	Par3	Par6
pensioen stipp basisregeling	256	8	8,9	40,53	8
pensioen stipp plusregeling wg	260	8	8,9	40,53	8
pensioen stipp plusregeling wn	261	4	8,9	40,53	4
bpf bouw arb ong pensioen wg	326	0,1	18475	76454,84	0,1
bpf bouw arb ong pensioen wn	327	0,1	18475	76454,84	0,1
bpf bouw middelloon wg	320	0	18475	10168	0
bpf bouw middelloon wn	321	0	18475	76454,84	0
bpf schilders collectief pensioen wg	456	15,05	9,44	32,28	15,05
bpf schilders collectief pensioen wn	457	15,05	9,44	32,28	15,05
adequate pensioenregeling bnd wg	484	15	8,85	66	15
adequate pensioenregeling bnd wn	485	0	8,85	66	0
bpf recreatie wg	494	0	0	0	0
bpf recreatie wn	495	0	0	0	0

HelloFlex.

a zvoove company

 Textielweg 15, 3812RV Amersfoort

 088 664 64 00

 info@helloflex.com

 helloflex.com